

Krav til de enkelte overenskomster og aftaler

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler og supplerer krav fremsat til FOA-Fælles.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side. I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

TEKNIK- OG SERVICESEKTOREN

526/32.15.1 – Overenskomst/aftale for Regionsbetjente m.fl.

- 1) Grundlønnsforbedringer
- 2) Højere grundlønstrin
- 3) Indførelse af erfaringstrin
- 4) Indførelse af "Frit valgs" ordning
- 5) Ret og pligt til relevant uddannelse
- 6) Forhøjelse af ulempetillæg
- 7) Forlængelse af varslet for vagtplaner
- 8) Faste arbejdstider
- 9) Færre weekendvagter
- 10) Forbedringer af pensionsordning
- 11) Større bevågenhed på arbejdsvilkår og sikkerhed for sikkerhedsassistenterne ved retspsykiatrien

1444/32.43.1 – Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonale

- 1) Grundlønnsforbedringer
- 2) Flere erfaringstrin
- 3) Flere "Skal"-bestemmelser for aftale om funktions- og kvalifikationsløn
- 4) Weekendtillæg fra fredag kl. 17:00
- 5) Sikring af pause fra/ophold i skærm- og terminalarbejde (§ 12 stk. 4 & 5)
- 6) Maksimal daglig arbejdstid på 12 timer (§ 12 stk. 6)
- 7) Forbedringer af pensionsordning
- 8) Mulighed for de sidste 5 år af arbejdslivet at konvertere pensionsindbetaling til frihed eller højere løn

/11.20.16 – Aftale om lokal løndannelse for Regionsbetjente m.fl. og vagtcentralpersonale

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles

1561/32.44.1 – Overenskomst for Ambulanceuddannet personale

- 1) Grundlønnsforbedringer
- 2) Højere grundlønstrin
- 3) Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

- 4) Indførelse af obligatoriske tillæg for specialfunktioner
- 5) Medregne anciennitet fra elevtid
- 6) Beskyttelse af maksimal arbejdstid på døgnvagt
- 7) Bedre beskyttelse af pauser
- 8) 100% overtidstillæg
- 9) Tilpasse omsorgsdage o. lign. til arbejdsmonsteret, så de afregnes i dage og ikke i timer
- 10) Pension af alle løndele
- 11) Forbedringer af pensionsordning

/11.05.01.01 – Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet

- 1) Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves (§ 14)
- 2) Tillæg for rådighedsvagt hæves (§ 16)
- 3) Weekentillæg fra fredag kl. 15:00 til mandag kl. 07:00 (§ 14)
- 4) Betaling for udkald i forbindelse med rådighedsvagt tilføjes en minimumsbetaling på 3 timer.
- 5) Særligt tillæg for arbejde juleaften og nytårsaften.
- 6) Det skal tydeliggøres hvornår 1. skifte slutter/2. skifte begynder (§ 5)
- 7) Det skal præciseres i hvilke tilfælde det forkortede varsel på 72 timer kan finde anvendelse (§ 8)
- 8) Fristen for varsling af ændringer på 72 timer forlænges (§ 8)
- 9) Rådighedsvagt afregnes enten med 1 times arbejde for 3 timers rådighedsvagt eller en times frihed med løn for hver 3 timers rådighedsvagt. (§ 16 stk. 1 & stk. 5)
- 10) Pension af ulempeydelse, rådighedstillæg mv.
- 11) En medarbejder der er fyldt 60 år kan vælge at honoreringen for holddrift og rådighedsvagt sker ved nedsættelse af den ugentlige arbejdstid eller ved opsparing af tid til afspadsring.
- 12) Bilag A: Reglerne om beregning, opsparing og afvikling af fridage gøres mere fleksible.
- 13) Kapitlet om rådighedsvagt justeres så kapitlet kommer i overensstemmelse med gældende lovgivning og retspraksis. (kapitel 3)